

**Кировское областное государственное общеобразовательное бюджетное учреждение  
«Вечерняя средняя школа г. Котельнича»**

---

РАССМОТРЕНО  
на областном совещании  
с руководителями структурных  
подразделений КОГОБУ ВСШ  
г. Котельнича 04.02.2025

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
КОГОБУ ВСШ г. Котельнича  
от 28.02.2025 № 39-од

**ПОДПРОГРАММА  
«Система непрерывного образования, подготовки и переподготовки  
профессиональных кадров, согласующаяся с национальной системой  
профессионального роста педагогических работников»**

**ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ  
КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА**

Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного  
учреждения «Вечерняя средняя школа г. Котельнича»

на 2024-2029 гг.

**г. Котельнич  
2025 г.**

## 1. Паспорт Подпрограммы

Наименование	Содержание
Название Подпрограммы	Система непрерывного образования, подготовки и переподготовки профессиональных кадров, согласующаяся с национальной системой профессионального роста педагогических работников
Задачи Подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"><li>– Обеспечение образовательной организации на 100% высококвалифицированными педагогическими кадрами;</li><li>– Создание правовых, организационных условий для развития профессиональной культуры педагогических работников;</li><li>– Развитие внутри школьной системы непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников;</li><li>– Повышение квалификации управленческой команды в соответствии с потребностями образовательной системы школы;</li><li>– Стимулирование участия педагогических работников в профессиональных конкурсах и иных мероприятиях по обмену передовым педагогическим опытом;</li><li>- Помощь педагогу в повышении уровня его профессиональной подготовки;</li><li>– Создание условий для повышения результативности его профессиональной деятельности.</li></ul>
Планируемые результаты реализации Подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"><li>- Повышение уровня квалификации педагогических кадров (100 %);</li><li>- 100 % педагогов владеют методологией ведения проектной и исследовательской деятельности;</li><li>- Повышение доли победителей, призёров, лауреатов, дипломантов конкурсных мероприятий;</li><li>- Увеличение количества педагогов с первой и высшей квалификационной категорией</li></ul>
Сроки реализации	март 2025 г. – июль 2029 г
Перечень мероприятий	<ul style="list-style-type: none"><li>- Анализ состояния непрерывного образования педагогических работников;</li><li>- Разработка графика повышения квалификации педагогов на календарный год, Направление учителей на курсы повышения квалификации по графику;</li><li>- Школьные методические объединения учителей, классных руководителей;</li><li>- Проведение открытых педагогических мастерских силами лучших учителей школы по передаче педагогического опыта (в течение действия программы);</li><li>- Участие в проблемных семинарах по подготовке к ОГЭ, ГВЭ, ЕГЭ и др.;</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Участие в городских, районных, окружных, областных профессиональных методических объединениях (согласно расписанию этих объединений)</li> <li>- Обеспечение школы электронными образовательными ресурсами</li> <li>- Мониторинг активности членов педагогического коллектива в учебной, научно-методической и воспитательной работе (июнь, ежегодно)</li> </ul>
Образовательные адреса (структурные подразделения) применения	<p>КОГОБУ ВСШ г. Котельнича; филиал Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Вечерняя средняя школа г. Котельнича в г. Омутнинске; филиал Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Вечерняя средняя школа г. Котельнича» в п. Восточный Омутнинского района № 1; филиал Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Вечерняя средняя школа г. Котельнича» в п. Котчиха Омутнинского района; филиал Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Вечерняя средняя школа г. Котельнича» в г. Кирово-Чепецке; филиал Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Вечерняя средняя школа г. Котельнича» в г. Кирове № 1; филиал Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Вечерняя средняя школа г. Котельнича» в г. Кирове № 2; филиал Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Вечерняя средняя школа г. Котельнича» в пгт Лесной Верхнекамского района; филиал Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Вечерняя средняя школа г. Котельнича» в пгт Рудничный Верхнекамского района; филиал Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Вечерняя средняя школа г. Котельнича» в п. Сорда Верхнекамского района</p>
Руководитель (ответственные) проектной группы	<p>Заместитель директора (руководитель филиала) Заместитель директора по УВР</p>
Контроль реализации	<p>Подведение итогов работы учителей по теме индивидуальной методической работы. Мониторинг активности членов педагогического коллектива в учебной, научно-методической и воспитательной работе</p>

## 2. Механизмы реализации Подпрограммы

Наименование подпрограммы	Наименование ресурсов	Наличие (по факту): количество и характеристики	Требуемые ресурсы
Система непрерывного образования, подготовки и переподготовки профессиональных кадров, согласующаяся с национальной системой профессионального роста педагогических работников	Нормативное правовое обеспечение (ЛНА): приказы, положения, правила, должностные инструкции КОГОБУ ВСШ г. Котельнича.	Имеются необходимые ЛНА: приказы, положения, правила, должностные инструкции. Календарно-тематические планы, рабочие программы, используемые в образовательном процессе, программы внеурочной деятельности, методические материалы, позволяющие обеспечить качественное предметное обучение на всех уровнях образования	
	Материально-техническое обеспечение: материально-техническая база, ЦОС, учебные кабинеты, ЭОР.		Требуется обновление устаревшей МТБ
	Кадровые ресурсы: укомплектованность филиала педагогическими работниками с учетом необходимости удовлетворения образовательных потребностей.	Укомплектованность 100%.	Привлечение специалистов учреждений дополнительного образования
	Финансовые ресурсы	имеются следующие источники финансирования: средства федерального и регионального бюджета (бюджетные средства)	

### 3. Критерии и показатели оценки реализации Подпрограммы

Задача	Описание результата	Количественные показатели
Обеспечение образовательной организации на 100% высококвалифицированными педагогическими кадрами	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Повышение уровня квалификации педагогических кадров (100 %);</li> <li>- 100 % педагогов владеют методологией ведения проектной и исследовательской деятельности;</li> <li>- Повышение доли победителей, призёров, лауреатов, дипломантов конкурсных мероприятий;</li> <li>- Увеличение количества педагогов с первой и высшей квалификационной категорией</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Повышение уровня квалификации педагогических кадров (100 % прохождение курсов повышения квалификации);</li> <li>- 100 % педагогов владеют методологией ведения проектной и исследовательской деятельности</li> </ul>
Создание правовых, организационных условий для развития профессиональной культуры педагогических работников	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Создание системы непрерывного повышения квалификации;</li> <li>- Организация практической помощи педагогам</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Наличие локальных актов;</li> <li>- Наличие графика курсов повышения квалификации, плана работы школьных методических объединений учителей-предметников, классных руководителей, плана работы открытых педагогических мастерских силами лучших учителей школы по передаче педагогического опыта</li> </ul>
Развитие внутри школьной системы непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 100 % педагогов владеют методологией ведения проектной и исследовательской деятельности;</li> <li>- Повышение доли победителей, призёров, лауреатов, дипломантов конкурсных мероприятий;</li> <li>- Увеличение количества педагогов с первой и высшей квалификационной категорией;</li> <li>- Публикации передового педагогического опыта в СМИ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Повышение доли победителей, призёров, лауреатов, дипломантов конкурсных мероприятий;</li> <li>- Увеличение количества публикаций передового педагогического опыта в СМИ</li> </ul>
Повышение квалификации управленческой команды в соответствии с потребностями	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Повышение уровня квалификации управленческих кадров (100 %).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Повышение уровня квалификации управленческих кадров (100 % прохождение</li> </ul>

образовательной системы школы		курсов повышения квалификации).
Стимулирование участия педагогических работников в профессиональных конкурсах и иных мероприятиях по обмену передовым педагогическим опытом	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Повышение доли победителей, призёров, лауреатов, дипломантов конкурсных мероприятий;</li> <li>- Увеличение количества педагогов с первой и высшей квалификационной категорией;</li> <li>- Публикации передового педагогического опыта в СМИ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Повышение доли победителей, призёров, лауреатов, дипломантов конкурсных мероприятий;</li> <li>- Увеличение количества публикаций передового педагогического опыта в СМИ</li> </ul>
Помощь педагогу в повышении уровня его профессиональной подготовки;	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Повышение уровня квалификации педагогических кадров</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Увеличение количества педагогов с первой и высшей квалификационной категорией;</li> <li>- Повышение доли победителей, призёров, лауреатов, дипломантов конкурсных мероприятий</li> </ul>
Создание условий для повышения результативности его профессиональной деятельности.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Увеличение количества педагогов с первой и высшей квалификационной категорией;</li> <li>- Повышение доли победителей, призёров, лауреатов, дипломантов конкурсных мероприятий</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Увеличение количества педагогов с первой и высшей квалификационной категорией;</li> <li>- Повышение доли победителей, призёров, лауреатов, дипломантов конкурсных мероприятий</li> </ul>

#### 4. Дорожная карта реализации Программы

Мероприятия	Срок реализации		Планируемый результат		Исполнитель	Ответственный
	плановая дата получения результата (дд.мм.гг)	фактическая дата (дд.мм.гг)	измеримый индикатор (показатель)	наименование продукта		
<b>1 этап</b>						
Педагогический совет: Анализ состояния непрерывного образования педагогических	Август (ежегодно перед началом учебного года)		План работы школьных методических объединений учителей-предметников, классных руководителей План работы открытых педагогических мастерских силами лучших учителей школы по передаче педагогического опыта	Заместитель директора по УВР Педагоги	Заместитель директора (руководитель филиала)	

Мероприятия	Срок реализации		Планируемый результат		Исполнитель	Ответственный
	наименование мероприятия	плановая дата получения результата (дд.мм.гг)	фактическая дата (дд.мм.гг)	измеримый индикатор (показатель)		
работников						
Разработка графика повышения квалификации педагогов на календарный год	Январь (ежегодно)		График повышения квалификации педагогов на календарный год		Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по УВР, Заместитель директора (руководитель филиала)
Формирование заявки на образовательные ресурсы	До 20 декабря ежегодно		Наличие ресурсов: электронные образовательные ресурсы, методическая литература и т.п.		Заместитель директора (руководитель филиала)	Заместитель директора (руководитель филиала)
<b>2 этап</b>						
Направление учителей на курсы повышения квалификации	По графику		Индивидуальный образовательный маршрут педагогического работника, удостоверения курсов повышения квалификации		Заместитель директора (руководитель филиала) Педагоги	Заместитель директора (руководитель филиала)
Школьные методические объединения учителей, классных руководителей	В течение действия программы согласно плану		Протоколы заседаний ШМО, анализ работы ШМО за учебный год (справка)		Заместитель директора по УВР Заместитель директора (руководитель филиала) Педагоги	Заместитель директора по УВР Заместитель директора (руководитель филиала)
Проведение открытых	В течение		Обмен передовым педагогическим опытом,		Заместитель	Заместитель

Мероприятия	Срок реализации		Планируемый результат		Исполнитель	Ответственный
	наименование мероприятия	плановая дата получения результата (дд.мм.гг)	фактическая дата (дд.мм.гг)	измеримый индикатор (показатель)		
педагогических мастерских силами лучших учителей школы по передаче педагогического опыта	действия программы согласно плану		публикации опыта в СМИ		директора по УВР Заместитель директора (руководитель филиала) Педагоги	директора по УВР Заместитель директора (руководитель филиала)
Участие в проблемных семинарах по подготовке к ОГЭ, ГВЭ, ЕГЭ и др	Согласно расписанию ЦОКО, ИРО		Сертификат участия (при наличии), проведение ГИА согласно правилам без конфликтных ситуаций		Педагоги	Заместитель директора по УВР Заместитель директора (руководитель филиала)
<b>3 этап</b>						
Итоговое заседание ШМО: Подведение итогов работы учителей по теме индивидуальной методической работы, анализ работы ШМО за учебный год.	Июнь (ежегодно)		Протоколы заседаний ШМО, анализ работы ШМО за учебный год (справка)		Заместитель директора по УВР Заместитель директора (руководитель филиала) Педагоги	Заместитель директора (руководитель филиала)
Мониторинг активности членов педагогического коллектива в учебной, научно-методической	Июнь (ежегодно)		Карта анализа педагогической деятельности учителя		Заместитель директора по УВР Заместитель	Заместитель директора (руководитель филиала)



Мероприятия	Срок реализации		Планируемый результат		Исполнитель	Ответственный
	наименование мероприятия	плановая дата получения результата (дд.мм.гг)	фактическая дата (дд.мм.гг)	измеримый индикатор (показатель)		
и воспитательной работе					директора (руководитель филиала)	