

**Кировское областное государственное общеобразовательное бюджетное учреждение
«Вечерняя средняя школа г. Котельнича»**

РАССМОТРЕНО
на областном совещании
с руководителями структурных
подразделений КОГОбУ ВСШ
г. Котельнича 04.02.2025

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
КОГОбУ ВСШ г. Котельнича
от 28.02.2025 № 39-од

**ПОДПРОГРАММА
«Аттестация сотрудников как комплексная оценка уровня квалификации,
профессионализма и продуктивности деятельности»**

**ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА**

Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного
учреждения «Вечерняя средняя школа г. Котельнича»

на 2024-2029 гг.

г. Котельнич
2025 г.

1. Паспорт Подпрограммы

Наименование	Содержание
Название Подпрограммы	Аттестация сотрудников как комплексная оценка уровня квалификации, профессионализма и продуктивности деятельности.
Задачи Подпрограммы	Совершенствование работы по аттестации сотрудников в целях установления квалификационных категорий как комплексной оценке уровня квалификации, профессионализма и продуктивности деятельности.
Планируемые результаты реализации Подпрограммы	<p>-Сотрудники школы активно и успешно аттестуются в целях установления квалификационных категорий;</p> <p>- Все педагоги школы вовлечены в национальную систему профессионального роста педагогических работников, непрерывного повышения уровня профессионального мастерства (квалификации), для каждого педагога выстроена индивидуальная траектория профессионального роста на основе диагностики профессионального мастерства;</p> <p>- Уровень квалификации, профессионализма и продуктивности деятельности педагогов подтверждается результатами участия в профессиональных олимпиадах и конкурсах.</p>
Сроки реализации	февраль 2025 г. – июль 2029 г
Перечень мероприятий	<p>-Нормативно – правовая база, регулирующая вопросы аттестации на установление первой и высшей квалификационной категории.</p> <p>- Диагностика уровня развития профессиональных качеств.</p> <p>- Выявление проблем и определения путей их решения.</p>
Образовательные адреса (структурные подразделения) применения	<p>1) <u>КОГОБУ ВСШ г. Котельнича</u> (головное структурное подразделение):</p> <ul style="list-style-type: none"> • 612607, Российская Федерация, Кировская область, город Котельнич, улица Даровская; <p>2) <u>филиал КОГОБУ ВСШ г. Котельнича в пгт Лесной Верхнекамского района</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 612815, Российская Федерация, Кировская область, Верхнекамский район, пгт Лесной, ул. Центральная, здание 4, ФКУ ИК-27 ОУХД УФСИН России по Кировской области; • 612815, Российская Федерация, Кировская область, Верхнекамский район, пгт. Лесной, ИК-25, ФКУ ИК-27 УФСИН

России по Кировской области;

3) филиал КОГОВУ ВСШ г. Котельнича в пгт Рудничный Верхнекамского района:

- 612830, Российская Федерация, Кировская область, Верхнекамский район, пгт Рудничный, ул. Луначарского, здание 40/2, помещение 1002, ФКУ ИК-3 УФСИН России по Кировской области;

4) филиал КОГОВУ ВСШ г. Котельнича в п. Сорда Верхнекамского района:

- 612805, Российская Федерация, Кировская область, Верхнекамский район, п. Сорда, помещения №№ 11,13,14 в здании «Общежитие № 3» ФКУ ИК-29 ОУХД УФСИН России по Кировской области;

- 612805, Российская Федерация, Кировская область, Верхнекамский район, п. Созимский, ФКУ ИК-29 ОУХД УФСИН России по Кировской области;

5) филиал КОГОВУ ВСШ г. Котельнича в г. Кирово-Чепецке:

- 613049, Российская Федерация, Кировская область, город Кирово-Чепецк, улица Овражная, д. 16, ФКУ ИК-5 УФСИН России по Кировской области;

- 613040, Российская Федерация, Кировская область, город Кирово-Чепецк, д. Утробино, ФКУ ИК-11 УФСИН России по Кировской области;

- 613040, Российская Федерация, Кировская область, город Кирово-Чепецк, ФКУ ЛИУ-12 УФСИН России по Кировской области;

- 613048, Российская Федерация, Кировская область, город Кирово-Чепецк, проезд Западный, ФКУ КП-21 УФСИН России по Кировской области;

6) филиал КОГОВУ ВСШ г. Котельнича в г. Кирове № 1:

- 610004, Российская Федерация, г. Киров, ул. Мопра, д. 1, ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Кировской области;

7) филиал КОГОВУ ВСШ г. Котельнича в г. Кирове № 2:

- 610007, Российская Федерация, г. Киров, ул. Нагорная, д. 22, ФКУ СИЗО-2 УФСИН России по Кировской области;

8) филиал КОГОВУ ВСШ г. Котельнича в г. Омутнинске:

- 612744, Российская Федерация, Кировская область, город

	<p>Омутнинск, улица Трудовых Резервов, д. 125, ФКУ ИК-17 УФСИН России по Кировской области;</p> <p>9) <u>филиал КОГОБУ ВСШ г. Котельнича в п. Восточный Омутнинского района № 1:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 612711, Российская Федерация, Кировская область, Омутнинский район, п. Восточный, ФКУ ИК-6 УФСИН России по Кировской области; <p>10) <u>филиал КОГОБУ ВСШ г. Котельнича в п. Котчиха Омутнинского района:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 612735, Российская Федерация, Кировская область, Омутнинский район, п. Котчиха, ФКУ ИК-1 УФСИН России по Кировской области».
Руководитель (ответственные) проектной группы	Заместитель директора (руководитель филиала), заместитель директора по учебно-воспитательной работе, педагогические работники.
Контроль реализации	<p>-Мониторинг реализации подпрограммы «Аттестация сотрудников как комплексная оценка уровня квалификации, профессионализма и продуктивности деятельности».</p> <p>-Принятие управленческих решений по уровню достижения результатов.</p>

2. Механизмы реализации Подпрограммы

	Наименование ресурсов	Наличие (по факту): количество и характеристики	Требуемые ресурсы
Наименование подпрограммы «Аттестация сотрудников как комплексная оценка уровня квалификации, профессионализма и продуктивности деятельности»			
Нормативно – правовое обеспечение (ЛНА)	<ul style="list-style-type: none"> - Федеральный закон Российской федерации №273-ФЗ “Об образовании в Российской Федерации” (в действующей редакции). -ФГОСНОО утверждён приказом Министерства просвещения Российской Федерации №286 от 31 мая 2021г. -ФГОС ООО утверждён приказом Министерства просвещения Российской Федерации № 287 от 31 мая 2021г. -ФГОС СОО утверждён приказом Министерства просвещения Российской Федерации № 732 от 12 августа 2022 г. -Приказ Министерства просвещения России № 196 от 24.03.2023 г. « Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников» - Распоряжение министерства образования Кировской области от 20.04. 2022 г. №505. - Программа развития КОГОБУ ВСШ г. Котельнича на 2024 – 2029 г.г. 	Имеются необходимые ЛНА. Необходима корректировка в соответствии с изменениями в области образования.	Наличие кадрового потенциала

	Наименование ресурсов	Наличие (по факту): количество и характеристики	Требуемые ресурсы
	-Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников КОГОБУ ВСШ г. Котельнича от 01.11. 2024 г.		
Материально – техническое обеспечение	Материально-техническая база, оборудование ЦОР, учебные кабинеты, библиотечный фонд.	ОУ располагает достаточной материально- технической базой и возможностью качественного материального обеспечения учебно-воспитательного процесса	Обновление МТБ с учётом требований ФГОС нового поколения.
Кадровые ресурсы	Укомплектованность филиала педагогическими работниками с учетом необходимости удовлетворения образовательных потребностей составляет 11 педагогов: Высшая категория -1 (9%) Первая категория – 8 (73%) СЗД -2 (18%)	ОО укомплектован педагогическими кадрами (100%.)	Привлечение сетевых специалистов. Диагностика уровня развития профессиональных качеств дляувеличение роста числа педагогических работников, прошедших аттестацию на квалификационные категории.

3. Критерии и показатели оценки реализации Подпрограммы

Задача	Описание результата	Количественные показатели
Совершенствование работы по аттестации сотрудников в целях установления квалификационных категорий как комплексной оценке уровня квалификации, профессионализма и продуктивности деятельности.	Сотрудники школы активно и успешно аттестуются в целях установления квалификационных категорий.	Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории по должности «Учитель» не менее 80%.

4. Дорожная карта реализации Программы

Мероприятия	Срок реализации		Планируемый результат		Исполнитель	Ответственный
	плановая дата получения результата (дд.мм.гг)	Фактическая дата (дд.мм.гг)	Измеримый индикатор (показатель)	Наименование продукта		
1 этап						
Изучение нормативно – правовой базы, регулирующей вопросы аттестации на установление первой и высшей квалификационной категории (информирование по мере поступления документации)	Март 2025 г.- 2028 г.		Проведение методического совещания «Требования к прохождению педагогическими работниками» аттестации		Заместитель директора по УВР	Заместитель директора (руководитель филиала)
Оказание методической помощи педагогическим работникам в подготовке к аттестации	Март 2025 г.- 2028 г.		Увеличение количества педагогических работников, аттестующихся на категории		Заместитель директора по УВР	Заместитель директора (руководитель филиала)
Согласование и утверждение перспективного плана – графика аттестации	Ежегодно (сентябрь)		Согласован и утверждён план – график аттестации директором ОУ		Заместитель директора по УВР	Заместитель директора (руководитель филиала)

Мероприятия	Срок реализации		Планируемый результат		Исполнитель	Ответственный
	плановая дата получения результата (дд.мм.гг)	Фактическая дата (дд.мм.гг)	Измеримый индикатор (показатель)	Наименование продукта		
2 этап						
Свести к минимуму количество педагогов аттестующихся на СЗД, а не на квалификационную категорию	Март 2025 г. – декабрь 2025 г.		Уменьшение количества педагогов имеющих аттестацию на соответствие занимаемой должности (без категорий)		Заместитель директора по УВР	Заместитель директора (руководитель филиала)
Школьный конкурс "Портфолио педагога"	Сентябрь 2025г		Папка документов, в которой накапливаются материалы, свидетельствующие об индивидуальных достижениях педагогического работника в межаттестационный период деятельности		Заместитель директора по УВР	Заместитель директора (руководитель филиала)
Оказание помощи педагогическим работникам, претендующим на первую и высшую квалификационную категорию в оформлении аттестационных документов в соответствии с установленными требованиями	Март 2025 г. – декабрь 2028 г		Подготовка пакета документов для прохождения аттестации		Заместитель директора по УВР	Заместитель директора (руководитель филиала)
Включение школы в национальную систему профессионального роста педагогических	Март 2025 г. – декабрь 2028 г		Уровень квалификации, профессионализма и продуктивности деятельности педагогов подтверждается результатами участия		Заместитель директора по УВР	Заместитель директора (руководитель филиала)

Мероприятия	Срок реализации		Планируемый результат		Исполнитель	Ответственный
	Наименование мероприятия	плановая дата получения результата (дд.мм.гг)	Фактическая дата (дд.мм.гг)	Измеримый индикатор (показатель)		
работников			в профессиональных олимпиадах и конкурсах.			
Обеспечение условий для своевременного прохождения педагогами аттестации на категорию	Март 2025 г. – декабрь 2028 г		Прохождение аттестации педагогами в установленные сроки		Заместитель директора по УВР	Заместитель директора (руководитель филиала)
Оказание поддержки и создание мотивации при аттестации педагогов	Март 2025 г. – декабрь 2028 г		Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории по должности «Учитель» не менее 80%.		Заместитель директора по УВР	Заместитель директора (руководитель филиала)
Внесение записей об установлении квалификационной категории	Март 2025 г. – декабрь 2028 г		Стимулирующие выплаты		Заместитель директора по УВР	Заместитель директора (руководитель филиала)
3 этап						
Анализ эффективности аттестации сотрудников как комплексной оценки уровня квалификации	Январь – июнь 2029 г.		Выявление эффективности и проблемных зон в реализации подпроекта.		Заместитель директора по УВР	Заместитель директора (руководитель филиала)
Принятие управленческих решений по эффективности аттестации сотрудников	Июль, 2029 г.		Проект подпрограммы развития кадрового потенциала на 2029-2034г.		Заместитель директора по УВР	Заместитель директора (руководитель филиала)

